

17 ДЕКАБРЯ
1932 – 2022



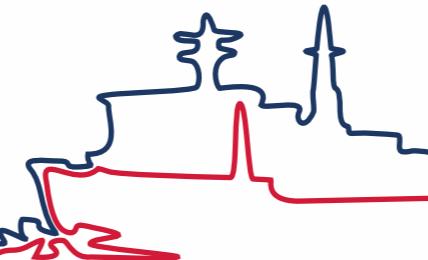
**Лучшее эссе на тему
«Кем и почему я хочу работать
на Северном морском пути»**

Федеральный этап конкурса

III место

**Дарья
Славинская**

**ИТОГИ ФЕДЕРАЛЬНОГО КОНКУРСА
«90 лет Северному морскому пути»**



**АССОЦИАЦИЯ
ПОЛЯРНИКОВ**
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНІЗАЦІЯ



ПОЛЮСА ЗЕМЛИ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР

Северный океан есть пространное поле, где...
усугубиться может российская слава.

M. В. Ломоносов

Моя Родина – Россия имеет колossalную протяжённость морских границ в северных широтах, в прибрежных морях и Северном Ледовитом океане. Также и большая часть территории страны расположена близко к полярному кругу: здесь суровый климат, долгая зима, достаточно холодное короткое лето, малое количество солнечных дней в году. Эти северные земли, моря и океан могут поражать первозданной красотой и обладают несметными природными богатствами, вносящими огромный вклад в экономику России и благосостояние населения.

Правительством Российской Федерации уделяется большое внимание сохранению традиционного уклада жизни, традиционных промыслов, культуры и языка коренных народов, ведущих кочевой образ жизни на Крайнем Севере. Когда отдельные стоянки попадают в трудную жизненную ситуацию, связанные с необходимостью оказания срочной медицинской помощи, доставки продовольствия в случае порчи или нехватки запасов традиционных для этих групп населения видов пищи, то доставка больных и завоз необходимых припасов производится силами МЧС.

Во многих отраслях, как, например, в промышленном рыболовстве, добыче полезных ископаемых, дорожном строительстве, работы на Крайнем Севере производятся, большей частью, с использованием вахтового метода использования рабочей силы, а также за счёт привлечения сезонных рабочих, уровень заработной платы, при этом, обычно выше средней по России. В организации сезонных работ и работ вахтовым методом на Севере Россия обладает многовековым опытом еще с царских времён. Почему же не хватает местного населения, проживающего на севере, для удовлетворения потребностей промышленности по специалистам рабочих специальностей? На это есть много причин. Во-первых, необходимо бывает быстро собрать большое количество специалистов, способных работать интенсивно, а местные жители имеют постоянную занятость и не захотят её менять на временную, даже лучше оплачиваемую. Во-вторых, местная, способная и активная молодёжь, получив образование, зачастую – в крупных городах или региональных столицах, предпочитает искать трудоустройство в крупных индустриальных центрах, так как их привлекает более высокое качество жизни в таких городах, наличие развитой инфраструктуры, которой они не находят по месту своего жительства на севере. Во-вторых, сезонные рабочие и вахтовики, приезжая на работу из южных регионов и регионов с умеренным климатом, зачастую, недопонимают специфики ведения трудовой деятельности в условиях севера, что может вызывать уменьшение сроков их контрактов, а также прерывание контрактов по медицинским показаниям, что влечёт за собой необходимость поиска и привлечения новых специалистов, заключения новых контрактов. В-третьих, специфика проживания на севере, малонаселённость и недостаточный уровень развития социальной сферы, недостаточное количество возможностей для культурного, спортивного досуга, недостаточность предложения в сфере образования не создают необходимые предпосылки для того, чтобы север стал местом постоянного проживания для сезонных рабочих и вахтовиков.

Задачи по защите своих северных рубежей, стоящие перед Россией, решаются с помощью создания специальных подразделений, отрабатывающих боевое тактическое взаимодействие в условиях севера, снега, льда, мороза, ветра, холодной воды. Такие подразделения

используют специальную экипировку, особый камуфляж, учатся правильно использовать возможности организма и особые природные условия для решения задач по выживанию, оказанию первой помощи при переохлаждении и обморожении.

Чтобы сделать выводы о том, чем может привлечь молодёжь работу и проживание в Арктике, по моему мнению, необходимо ответить сразу на два вопроса. Как сделать работу в Арктике привлекательной для молодёжи, проживающей на севере? Как сделать работу в Арктике привлекательной для молодёжи из южных и центральных регионов России, чтобы она стала для них постоянным местом жительства?

Мне кажется, что большинство ребят, уезжающих учиться из Карелии, например – из маленьких населенных пунктов – в Санкт-Петербург или Москву, Петрозаводск, уезжают именно с целью найти там работу, а не с целью получить образование и применить его для труда в том городе или посёлке, где родился. Зачастую, они работают не по специальности, живут годами на съёмных квартирах: дома условия жизни гораздо лучше, есть работа по специальности, и не всегда заработка плата ниже, чем на неквалифицированном труде в мегаполисе, но всё же они не возвращаются. Или возвращаются через годы, потеряв квалификацию, и когда все рабочие места по их специальности уже заняты. Значит, дело здесь не в уровне домашнего комфорта, не в количестве денег. Думаю, что дело в том, что в больших городах больше возможностей проявить себя, попробовать свои силы, войти в новый коллектив, поменять коллектив на другой, быстро приобрести новые навыки, стать руководителем небольшого подразделения, своего малого бизнеса. Мне кажется, что если бы были созданы условия для формирования любительских местных спортивных, интеллектуальных, культурных коллективов, и они были бы обеспечены хорошим оборудованием, возможностями постоянно участвовать в конкурсах и соревнованиях в своём регионе и за его пределами, были бы созданы объекты спорта для бесплатных занятий населения, то эти блага и дружеские отношения, многосторонняя востребованность личности больше привязывала бы людей к своему месту жительства: они бы туда возвращались, приезжали бы раз – и оставались жить. В моём понимании, финансово это должно быть организовано в меньшей степени за счёт бюджета, а в большей – за счёт бюджета социально ответственных предприятий региона.

Думаю, что для привлечения молодёжи из южных и центральных регионов к работе в Арктике можно использовать множество механизмов. Это и предоставление бесплатного жилья при приезде на работу (как военным – везде), и широкое информирование молодёжи о размере северных надбавок и других льгот для работающих на севере, бесплатное оздоровление детей с севера на курортах Крыма и Кавказа в летний период, и бесплатный проезд к месту проведения отдыха или оздоровления один раз в год (как у военных). Положительно может повлиять также широкое привлечение студенческих отрядов к государственным проектам к уборке техногенного и антропогенного мусора в Арктике, что может оставить положительные воспоминания о природных красотах и привести к мысли о работе в Арктике уже по специальности после окончания ВУЗа. Девушек, кого привлекает международная деятельность, необходимо больше информировать о деятельности Арктического совета и позиции России в его проектах, в которых они смогут участвовать, а также предложить новые в повестку дня, а тем, которые хотели бы работать в сфере обслуживания и туризма, советовала бы обратить внимание на множество экологических туристических проектов, направленных на знакомство с уникальной флорой и фауной Арктической зоны Российской Федерации. Срочная воинская служба сможет познакомить молодых людей с Севером и они могут захотеть продолжить там службу по контракту.